

Naantali strategia:

Kun varsinaisiin arvoihin päästään arvokkaaksi koettujen, arvostettavien ja ihanteen pidettävien ominaisuuksien tai tekijöiden avulla, niin omasta puolestani totean, että ihanteena pitämäni tasa-arvo toteutuu demokratiassa.

Tästä seuraa, että enemmistö päättää asioista katsomuksensa mukaisesti. En ole arvoasiantuntija, mutta paperille kirjoitettuna strategiaan kirjatut arvot, vaikka kohta ovatkin esimerkinomaisia, ovat enemmän sanoja kuin harkittua sisältöä.

Siksi käyttäen vapauttani ilmaista näkemykseni ja haluan Naantalin strategian käsittelyn yhteyteen liittää oman näkemykseni siitä, mihin muotoon ja minkälaiseen sisältöön olisi arvo-kohtaa pitänyt kehittää.

Kaupungin arvot

Naantalin kaupungin toimintaa ohjaavat ja haluttua muutosta toimintakulttuurissa edistävät arvot ja esimerkinomaiset kuvaukset niiden toteuttamisesta ovat:

Ihanteenamme pidämme

Avoimuutta

Avoimuus on mahdollisuutta vaikuttaa asioiden kehittämiseen ja päätöksentekoon.

Tiedotetaan aktiivisesti ja selkeästi asioiden valmistelusta ja päätöksistä.

Asiat hoidetaan mahdollisimman läpinäkyvästi.

Arvokaaksi koemme:

Luottamus

Luottamus on kaksisuuntaista – jokainen seisoo sanojensa takana.

Luottamus edellyttää, että jokainen osaa oman tehtävänsä.

Luottamus on uskoa tulevaisuuteen.

Luottamus rakentuu keskinäisestä arvostuksesta.

Yhteistyö syntyy luottamuksesta.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on välittämistä.

Vastuullisuutta on tehdä, mitä on luvannut.

Vastuullisuus on myös itseohjautuvuutta ja omasta osaamisesta huolehtimista.

Selkeä organisaatio lisää vastuullisuutta.

- Minulle vastuullisuus merkitsee rehellisyyttä ja sitä, että itse kukin on teoistaan tilivelvollinen. Vastuullisuuteen kuuluu myös pitkäjänteinen elinympäristöstä ja yhteisöstä huolehtiminen.

Arvostettavaa on mielestämme

□ Uudistumiskyky

Uusien tietojen ja taitojen saamisesta vastuu on itsellä.

Uudistumiskyky on uusien toimintatapojen löytämistä.

Uudistumiskyky edellyttää laajempaa keskustelua yli

hallintokuntarajojen.

Uudistumiskykyä lisää avoimuus palautteelle.

Vanhan uudelleen arvioiminen luo tilaa uuden omaksumiselle.

- Kasvu syntyy uusien ajatusten soveltamisesta ja jatkuvasta muutoksesta. Meidät kriisiin johtanut ahneus ei maailmasta häviä, mutta hyvällä sääntelyllä ja toimivilla instituutiolla sitä voidaan rajoittaa.

Oikeudenmukaisuus on varsinainen arvo

Oikeudenmukaisuutta on toiminta ja päätöksenteko yhdenvertaisin perustein.

Perustuslain perusoikeudet: [6§](#) Yhdenvertaisuus määrittelee perusoikeudenmukaisuuden seuraavasti.

Ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä.

Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Lapsia on kohdeltava tasa-arvoisesti yksilöinä, ja heidän tulee saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin kehitystään vastaavasti.

Sukupuolten tasa-arvoa edistetään yhteiskunnallisessa toiminnassa sekä työelämässä, erityisesti palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehtoista määrättäessä, sen mukaan kuin lailla tarkemmin säädetään.

Alla oleva Rawlsin oikeudenmukaisuusperiaate antaisi ohjetta arvon mukaiselle toiminnalle:

Jokaisella henkilöllä tulee olla oikeus niin suuriin perusvapauksiin, kuin sopii yhteen muiden kansalaisten samojen vapauksien kanssa. Toinen periaate on kaksiosainen. Sen mukaan yhteiskunnalliset ja taloudelliset eriarvoisuudet on järjestettävä siten, että yhteiskunnan heikoimmassa asemassa olevat hyötyvät niistä. Lisäksi eriarvoisuuden tulee liittyä sellaisiin asemiin tai virkoihin, jotka ovat kaikille avoimia.

On luonnollista, että oikeudenmukaisuus-arvo ei varmaankaan ole kaikille samansisältöinen. Jotta kuitenkin strategialla olisi toimintaa ohjaava vaikutus olisi päätöksentekijöiden käytävä keskustelu arvojen sisällöstä ja tehtävä niistä johtopäätöksiä ja päätöksiä.

1.2.2010 Mikko Rönholm